

Xframe as



Velleveien 60
3118 Tønsberg
Org.nr. 913 04 406 mva
Bankkonto : 1503 42 68085

Tlf : (+47) 906 860 42

post@xframe.no
www.xframe.no

Tilbake melding 4. kvadrant.

Viktig å ha mål: - Juni 2018: Ferdig lokal læreplan - Skoleåret 2018/19: Fagplaner - Juni 2019: Evaluering av lokal læreplan - hva må evt. endres etter et år med bruk? Første steg etter samlingen er å ferdigstille lokal læreplan! Fremover: Kontinuerlig evaluering av lokal læreplan, samt evt. revisjoner Følge opp innholdet i læreplanen, spesielt mtp. fordypningsprogram Kontinuitet i kulturskolen!

Viktig å ha mål: - Juni 2018: Ferdig lokal læreplan - Skoleåret 2018/19: Fagplaner - Juni 2019: Evaluering av lokal læreplan - hva må evt. endres etter et år med bruk? Første steg etter samlingen er å ferdigstille lokal læreplan! Fremover: Kontinuerlig evaluering av lokal læreplan, samt evt. revisjoner Følge opp innholdet i læreplanen, spesielt mtp. fordypningsprogram Kontinuitet i kulturskolen!

Neste steg: vedtak av rammeplanen, gjøre ferdig lokale fagplaner.

Rammeplanen er vedtatt av kommunestyret i Vestvågøy 20. mars d.å. Læreplanen er vedtatt i kollegiet i april. Denne legges ut på nettsiden og revideres hvert år. Fagplanene likeså. Videre skal det jobbes med utviklings- og tiltaksplan i kollegiet, til internt bruk. Dette kan overføres til kommunens årlige økonomiplaner og budsjetter. Det er også svært meget å hente her når Kommunedelplan for kultur og frivillighet skal utarbeides i 2018/19.

Vi har lagt om bruk av fellestid slik at vi får med alle ansatte - også de mange i små stillinger - på alle møter. I tillegg skal mye av fellestiden brukes til teamarbeid, der personalet er delt inn i faste team etter fagområde. Hvert team har sin teamleder (lærer i stor stillingsprosent) som igjen har møter i ei arbeidsgruppe med avdelingsleder. Denne strukturen mener vi vil gi hver lærer større mulighet til medvirkning og at det vil virke samlende på kollegiet når alle møtes jevnlig. Vi har utarbeidet en mal for lokal læreplan som vi neste skoleår skal jobbe videre med og konkretisere læringsmål/innhold for hvert tilbud.

De første stegene er siste redigering av lokal læreplan, og siste veilederbesøk i slutten av mai. Videre skal rammeplanen forankres i Grue kommunes kommuneplan. Vi bør jobbe videre med fagplaner og lærer-samarbeid. Utvikle og systematisere progresjonen hos elever.

Xframe as



Velleveien 60
3118 Tønsberg
Org.nr. 913 04 406 mva
Bankkonto : 1503 42 68085

Tlf : (+47) 906 860 42

post@xframe.no
www.xframe.no

Lenvik kommune: Fortsette prosessen med den gode pedagogiske samtalen. Sette av tid til utviklingsarbeid både i den faste møtetiden og i egne avsatte møter der skoleutvikling er hovedfokus. Det er ofte i den uformelle samtalen mellom kolleger at de pedagogiske "gullkornene" dukker opp. Det må derfor fra ledelsen vises en støtte og vilje til å dyrke en åpen meningsutveksling i kollegiet basert på trygghet og tillit til hverandre som gode pedagoger. Jobbe videre med delingskultur og IGP som metode. Videreføre og utvikle utviklingssamtalen, samt en forventningserklæring som er tydelig både for lærer, elev og foreldre. Videreutvikle et tydelig pedagogisk verdi-og grunnsyn som er tilpasningsdyktig i en endret fremtidig kommunestruktur, samtidig som vi evner å videreføre noen av de gode tradisjonene.

* Politisk forankring ift. kommunens rolle som skoleeier innføring av rammeplan, organisatorisk plassering i ny kommune, kulturskolelokaler. * Jobbes med i kollegiet: Hva sier vi i møtet med elever/foresatt og hvordan jobber vi med dette. * Lage årshjul og rutiner for evaluering * Utarbeide praksis for utviklingssamtale med elev/foresatt (mål - evaluering) * Etablere FAU * Kollegiet evaluerer egen praksis om et år.

Førde kommune: kulturskolen skal lage læringsplakat haust 2018 pair coaching starter haust 2018 læreplanarbeidet 18-19 vi ønsker samarbeid med for eksempel Flora kommune det er viktig å inkludere kommunene som skal slås sammen. 4 kommuner. Mulig at vi må vente slik at vi kan skape prosessen i lag. Lage strategi for kulturskule fram til 2028

Viktig for Bømlo å ferdigstille vår lokale plan (både fellesdel og fagplaner) - må skje i høst. Skal behandles politisk. Ansvar: kommunalsjef. Lager felles mal i lag i personalet for hver fagplan. Ansvar: rektor og ressurslærer. Det er tilstrekkelig med tid avsatt til planlegging og prosesser. Må planlegges godt. Ansvar: rektor. Det regionale samarbeidet i FOS må fortsette. Ansvar: Kommunalsjef.

- Lage en utviklingsplan i sammenheng med sammenslåingsprosessen
- Faglig utvikling i tråd med rammeplanen må tenkes i sammenheng med sammenslåingen
- Utvikling av nye fagtilbud
- Utvikle flere breddetilbud
- Se på hvordan vi samarbeider internt
- Invitere til en prosess der man deler det som inspirerer

Hvordan er det lagt/skal det legges til rette for videre utvikling:-løfte utviklingsarbeid og arbeid med lokal læreplan i mellom utviklingsmøter, for å holde det varmt. Trekke det frem i andre sammenhenger, som planlegging av undervisning, planlegging av prosjekt.-viktig med fast møttestruktur, gjerne ut i fra en langsiktig fremdriftsplan. Første steg etter samlingen:-ferdigstille dokumenter etter første fokusområde-sette nytt fokusområde